

☆福利厚生が充実のインフラ系エンジニアの募集

職種名	・インフラ系エンジニア		
職務内容	<p>【業務内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎お客様のインフラシステムに関して下記の業務のいずれかを担当して頂きます。</li> <li>・運行管理・運用統制 業務割り振り、進捗管理、運用フロー調整、手順書作成、運用業務の品質管理、問題管理（システム面、運用面）等</li> <li>・システム管理・保守 障害2次対応（障害最終対応）、システム変更、サーバーリプレース ハードウェア交換、サービスキャパシティ管理 等</li> <li>・運用サービス システム運用条件の調整、システム運用の設計・構築、システムの運用の改善・適正化 等</li> <li>・構築・設計 サーバーの設計・構築、ネットワークの設計・構築、プロジェクトのマネジメント 等</li> </ul> <p>※ご本人のスキル・経験とご希望をお聴きして総合的に担当業務、職種を決めさせていただきます。</p> <p>【会社・仕事の魅力】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職場に同じ会社の人が多くて互いに助け合って仕事ができる環境があります。</li> <li>・キャリア目標を決めるためのエンジニアロードマップと研修体制があり、目標を決めキャリアアップに努力することができます。</li> </ul>	<p>必要なスキル・経験</p>	<p>【MUST】下記に該当する方。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・インフラシステムに関して、監視・運行管理・運用統制、システム管理・保守、運用サービス、構築、設計のいずれかの経験が2年以上ある方。</li> <li>※サーバ、ネットワークのいずれか一方の経験でも応募可。</li> <li>・PC能力がある方。（メール、MS-Office）</li> <li>※ブランクある方も歓迎します。</li> </ul> <p>【WANT】下記のいずれかの経験がある方、歓迎します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・IT技術に関する幅広い知識がある方。</li> </ul> <p>【期待する人物像】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自己の成長のために、日々努力できる方。</li> <li>・コミュニケーションができ、関係者と協調できる方。</li> <li>・人の役に立ちたいと思っている方。</li> </ul> <p>【業務を通して習得、取得を期待する知識、資格】</p>
		募集人数	・20名
		年齢	・～30歳
		雇用形態	・正社員
勤務地	<p>・関東エリア 千葉ニュータウン、多摩ニュータウン、渋谷、西新宿、田町、品川、市ヶ谷、水天宮前、北府中、与野、大和、市が尾、昭島</p> <p>・関西エリア 大阪府大阪市中央区、奈良県、兵庫県三田市</p> <p>※引越を伴う転勤は基本的にはありません。</p> <p>※<b>関東圏にお住まいの方は</b>、現住所から通勤1時間以内のチームに参画いただく予定です。</p> <p>※地方にお住まいの方には、社員寮をご用意いたします。</p> <p>◎受動喫煙防止対策：あり 主要は 屋内原則禁煙（喫煙室あり）だが、事業所・顧客先により異なる。</p>	学歴	・高校卒以上
就業時間	<p>・日勤（平日の9:00～18:00 実働8時間勤務）</p> <p>※まれにシフト交替制勤務（2または3交替制で夜勤も有）の場合もあります。</p>	給与	<p>【月収】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・20万円～50万円（基本給）</li> </ul> <p>【年収】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・340万～700万円</li> <li>※残業代含まず（別途支給）</li> <li>※シフト勤務の場合1～2万円程度の夜勤手当が追加されます。</li> <li>・昇給：年1回</li> <li>※4月/3ヶ月に一度、上司面談を実施。毎年評価FBを行ない 皆昇給しています。</li> </ul> <p>【年収モデル】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年収360万円/25歳/入社2年目</li> <li>・年収390万円/28歳/入社2年目</li> <li>・年収520万円/34歳/入社2年目</li> </ul>
社会保険	<p>・厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険</p> <p>※東京情報サービス産業健保（TJK）</p>		
福利厚生	<p>・確定拠出年金、総合福祉団体定期保険（弔慰金制度）</p> <p>・結婚・出産祝い・慶弔・見舞金制度</p> <p>・第3子育児支援金制度（3人目の子供が産まれた場合、小学6年生までの12年間、毎年30万円支給）</p> <p>・永年勤続表彰、退職慰労金制度</p> <p>・家具個室社員寮完備（月45,000円または月50,000円（地域により）で入居できます/食事代別途）</p> <p>・産業医による衛生委員会</p> <p>・非常時支払い制度</p> <p>・全国の宿泊施設や保養所・スポーツ施設・屋外運動場（野球、サッカー、フットサル、テニス）</p> <p>・フィットネスクラブ・ゴルフ場が低価格で利用可、サークル活動支援</p> <p>・MVP制度・社長賞（受賞1回：10,000円、10pt貯まると50,000円支給）</p> <p>・資格取得支援（資格取得テクニックやWeb問題集を提供、資格受験料会社負担制度あり。取得後報奨金制度あり。）</p>	手当	<p>・通勤手当（全額支給）、時間外手当（100%支給）、深夜勤務手当</p> <p>・家族手当（配偶者：7,000円、子1人：5,000円/月）</p>
試用期間	<p>・有：3ヶ月（条件・待遇に変動なし）</p>	選考	<p>・書類選考⇒1次面接⇒SPI（Web）⇒2次面接⇒内定</p> <p>※応募書類：履歴書、職務経歴書</p>
休日	<p>・週休2日制（月8日以上、休日の曜日はシフトによる）</p> <p>日勤の場合は完全週休2日制（土・日・祝）</p> <p>・有給休暇【入社時4月に5日間付与、10月に10日間付与】</p> <p>夏季休暇3日、特別休暇</p> <p>・年間休日：120日～125日※就業先によって異なります。</p>	備考	<p>◎教育研修</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 配属導入研修</li> <li>② ステージ別研修（年1回）</li> <li>③ 専門職・管理職正社員昇格者向け研修（毎年1回）</li> <li>④ 現場とりまとめ研修（年1回）</li> <li>⑤ ITIL取得のためのEラーニング実施</li> <li>⑥ JP1認定エンジニア取得バックアップ研修</li> <li>⑦ VBAスキルアップ研修 等</li> </ol>
賞与	<p>・賞与年2回（7月・12月）</p>		

事業内容	<p>○システム運用（運用管理、システムオペレーション）</p> <p>ネットワーク（設計、構築、運用）/システム開発・保守</p> <p>衛星放送運用/ヘルプデスク</p> <p>○CRO業務（医薬品開発における安全性情報管理に関する業務）</p> <p>許可番号：&lt;派遣&gt; 派13-010721 &lt;紹介&gt; 13-U-010388</p>	<p>設立</p> <p>・1999年12月3日</p> <p>資本金</p> <p>・2億5,500万円</p> <p>従業員</p> <p>・839名（2020年4月）</p>	<p>売上高</p>	<p>・38億8,000万円 （2020年3月期見込）</p> <p>・37億1,000万円 （2019年3月実績）</p> <p>・35億3,000万円 （2018年3月実績）</p>
企業情報	<p>・共立メンテナンスグループの人材サービス会社として設立され、グループ内の人材採用を担いつつ、特に若年層の就業支援を目的として、幅広く人材ビジネスにチャレンジし、IT分野のアウトソーシングサービス事業に特化し、主に金融系など、大規模システムの運用業務の一翼を担ってまいりました。</p> <p>・2011年度には新たに、ITと同様に人々の生命や生活を支える医療や医薬品開発の分野がより健全に進化することに寄与するべく、看護師さんやCRO業務に関する人材サービスを開始しました。</p> <p>・JPCは、前述のように若年層の就業支援を目的に設立されました。その原点を忘れず、お客様や社会に貢献できる人づくりこそが私たちの使命であると考え、いかなる困難も制約条件も乗り越える強い意志を持って「より質の高いサービス」の提供に邁進してまいります。</p>			
担当	徳重	お仕事番号	81	